

## Vœux au personnel 2017 :

Madame le maire, mesdames et messieurs les adjoints, mesdames et messieurs les conseillers municipaux, très chers collègues et retraités, mesdames et messieurs les journalistes, mesdames et messieurs,

Merci à tous de participer à ce moment privilégié de la vie interne de notre collectivité.

En ce début d'année, c'est le moment où l'on a une pensée forte et émue pour ceux qui nous ont quittés. Je pense notamment à notre collègue Roger Saunier.

Cette cérémonie est l'occasion de faire un point sur l'année écoulée et de tracer les perspectives de l'année 2017.

Ensemble, élus et collaborateurs, nous nous mobilisons quotidiennement, sans ménager nos efforts dans l'intérêt général. Je sais l'attachement que chacun d'entre vous a pour notre ville et pour le service public de proximité.

Comme vous le savez, depuis le début du mandat, nous avons engagé ensemble de nombreuses actions d'économies afin de pouvoir dégager des marges pour les crédits d'investissement. Nous avons poursuivi nos efforts pour réduire nos charges de fonctionnement (500 000 euros économisés entre 2015 et 2016). Nous avons recherché des subventions (nous avons mobilisé près de 900 000 euros de subventions en 2016).

Dans un environnement de contrainte budgétaire et d'exigences croissantes de la part de la population, cet objectif d'équilibre budgétaire, est un véritable défi d'autant que nous réduisons également notre dette. Ces efforts seront bien-sûr poursuivis. Je sais que chacun d'entre nous relève ce challenge en faisant preuve d'adaptabilité, de bon sens et d'innovation.

**En 2016 et en ce début d'année, plusieurs services ont connu des adaptations. Ces ajustements démontrent que nous sommes une collectivité en mouvement qui a engagé la conduite du changement.**

Comme vous le savez, la gestion des ressources humaines est un travail quotidien. Ce n'est pas un long fleuve tranquille. J'en profite pour remercier la DRH, Philippe Alfonsi et son équipe pour la qualité de leur engagement. Tout

en maîtrisant la masse salariale, nous avons adapté notre organisation. Sans être complet, je citerai les évolutions suivantes :

Avec le départ de Nicole Gervasoni et de Nadine Percio, le service éducation a vu l'arrivée de Barbara Gatier en tant que responsable éducative mais aussi de Danielle Rampon et de Leïla Medkoul. J'en profite pour dire que nous sommes conscients que les ATSEM de nos écoles font un travail apprécié des parents et des équipes éducatives. Au niveau des ATSEM, il est à noter l'arrivée de Sonia Albertini et de Laureen Brest. Nadine Percio a rejoint le service prévention sécurité compte-tenu du départ à la retraite d'Annick Arnaud. Le service état civil/élections a pris en charge une mission supplémentaire : le recensement de la population (merci Brigitte et Jean-Luc). L'organisation des services techniques se poursuit, sous la conduite de Marie-Françoise Pastor. Avec beaucoup de doigté et de persuasion, notre directrice a en effet engagé un formidable travail de restructuration des STM depuis son arrivée. La réorganisation se poursuit. Je citerai notamment la nomination de Mohamed Badache en tant que chef d'équipe de la propreté urbaine assisté de Gilles Bontoux, la prise de fonction de Fabrice Mengual en tant que chef de service de la régie bâtiment, les arrivées de Fabien Constant au service bâtiment et de Jacques Dayan en tant que responsable du pôle voirie/cadre de vie. En complément, Rémi Jonca, Clément Denier et Tarek Zémari ont vu leurs missions évoluées. Clément Fournier a rejoint la maison des jeunes et des étudiants. Comme promis, nous avons recruté un responsable des affaires juridiques et nous avons accueilli avec un grand plaisir Caroline Chaillan. Considérant l'absence pour raison de santé de la chef de service des affaires générales/règlementation, Caroline Chaillan a accepté la mission supplémentaire de chef de service par intérim et Alain Scipion la seconde efficacement en tant que responsable de la police municipale. Après l'arrivée de Magali Levray-Buccio et de Giulia Pagnetti, de trois volontaires en service civique, dans un esprit de mutualisation des équipes, le service des musées a été créé sous la houlette de Nadine Gomez. Nadine, vous le savez, démontre chaque jour un engagement sans faille pour le développement culturel de notre ville. Ce nouveau service regroupe le musée Gassendi, le CAIRN et la maison Alexandra David Neel qui prend toute sa place. Priscilia Ghigonetto et Stéphane Sanzano ont rejoint le CCAS et le pôle social restructuré. Le service animations/moyens généraux vient d'être renforcé avec l'arrivée de Nadège

Sicard en tant qu'adjointe au chef de service. Au cabinet du maire, Coralie Teyssier a remplacé Sophie Bonnet. Sophie, pour laquelle nous avons une pensée mais aussi pour tous les collègues qui ne sont pas épargnés par des problèmes de santé. Il est à noter également l'arrivée d'une psychologue du travail qui intervient sous forme de vacation.

Je tiens à nouveau à attribuer une mention particulière à l'encadrement. Je remercie sincèrement l'ensemble des membres du comité de direction (Marie-Françoise, David, Philippe et Alain), les chefs de service, les cadres mais aussi les chefs d'équipe qui démontrent tous les jours une implication sans faille dans l'intérêt de notre ville. Je souhaite encore féliciter les collègues du cabinet du maire, du secrétariat général et du service communication pour leur efficacité et réactivité.

Je tiens aussi à associer à ces remerciements tous les représentants du personnel qui ont oeuvré au sein des instances paritaires dans l'intérêt de la collectivité. Différents groupes de travail ont été constitués sur les thèmes variés : mise en place du régime indemnitaire modifié, réflexion sur les astreintes et les véhicules et bientôt un groupe sur le temps de travail.

### **2016 a vu aboutir de nombreux projets d'investissement.**

J'en citerai quelque uns.

En globalisant les travaux et les acquisitions de matériel de la ville et ceux de la régie des eaux, plus de 4 millions d'euros d'investissement ont été réalisés. Sont à souligner les travaux de rénovation de notre petit patrimoine, de la maison de santé et les travaux d'accessibilité ou d'amélioration énergétique de bâtiments dont l'école des Sieyes et la salle de gymnastique mais aussi la création du city stade des Truyas, de l'aire de camping-cars et de la maison des jeunes et des étudiants (710 jeunes l'ont fréquenté depuis son ouverture). A noter l'acquisition de deux véhicules électriques.

### **En 2016, la ville a encore été une année particulièrement animée, je rappellerai quelques événements :**

Le premier Rallye Etudiants, la fête de la musique fréquentée par plus de 5 000 personnes, la nuit de l'eau, les animations et expositions au CAIRN, au musée et surtout à la maison Alexandra David Neel avec les correspondances

d'Alexandra, les journées du patrimoine et médiévales, les actions pédagogiques auprès de scolaires dont la sensibilisation au patrimoine, les animations au plan d'eau, le 1<sup>er</sup> Festival du jeu, les animations pour les fêtes de fin d'année et une programmation culturelle ouverte aux collaborations avec le CCAS. Des agents sont toujours au RV pour assurer la logistique de ces animations, il s'agit bien-sûr des agents des « Fêtes et cérémonies » sur lesquels on peut toujours compter.

**Nous avons aussi obtenus des labels** comme le label des territoires innovants pour les applications numériques du musée Gassendi, trois @ au Label Ville Internet, le label Musée de France pour la collection de David Néel et le label « ville active et sportive » couronné de 3 lauriers.

**Pour la sécurité des administrés :** le contrat local de sécurité et de prévention de la délinquance a été signé avec l'ensemble des partenaires après deux années de travail, la démarche de mise à jour du Plan Communal de Sauvegarde a été initiée et la mise en place de procédures de surveillance du Mardaric et des Eaux Chaudes. Je tiens aussi à souligner le travail de qualité de notre police municipale qui se réoriente et qui sait faire preuve d'adaptation et de discernement tout en s'inscrivant dans une relation de proximité avec la population.

**Nous avons travaillé sur le développement numérique et la modernisation de notre administration :** le déploiement de la gestion électronique dématérialisée du courrier (Maarch), le changement du logiciel métier du service éducation, l'acquisition d'un logiciel pour les marchés publics, l'arrivée de la téléphonie IP, de la « wifi libre » au centre-ville et le déploiement de la fibre optique.

Je tiens ici même à remercier les équipes qui participent au **cadre de vie des Dignois** : le service des espaces verts (merci Jean-Jacques pour la plantation des lavandes à la sortie du Rond-Point René Vietto, je sais que c'est un début mais un très beau début). Merci aux équipes de nos ateliers, de la propreté urbaine, de la voirie/parking, du plan d'eau et des équipements sportifs qui mènent une action quotidienne essentielle.

**2016 a été surtout l'année de la préparation de la communauté d'agglomération issue de la fusion de 5 CC :**

Comme vous l'imaginez, un travail conséquent a été engagé et plusieurs collègues de notre ville ont largement participé aux groupes de travail. De fait une mutualisation d'agents est engagée : finances, urbanisme, contrat de ville, CLSPD, ... Il est à noter la mutualisation de notre service de l'urbanisme qui assure l'instruction des sols pour douze communes (soit 364 dossiers traités en 2016 dont 74 pour les autres communes. Sont à noter des signes d'une reprise d'activité sur Digne les Bains : augmentation des demandes de dossier d'urbanisme et ouvertures de chantier). Le transport étant une compétence obligatoire des communautés d'agglomération, 18 collègues de la régie du TUD ont rejoint **Provence Alpes Agglomération**. La réflexion sur le devenir des compétences optionnelles et facultatives sera engagée dans les mois à venir.

**Pour 2017**, je citerai également quelques projets :

**Pour un territoire numérique et la modernisation de notre organisation**, sont prévus la construction d'un projet de réalité augmentée pour la visite de la crypte, la saisine électronique pour les administrés, l'inclusion numérique au sein du pôle social, la mise en place d'un Help Desk pour la gestion des interventions informatiques et un annuaire interfacé.

**Pour la sécurité de nos concitoyens**, la mise en sûreté des écoles, des mises aux normes au plan d'eau et la poursuite de la mise en sécurité des digues.

**Pour l'aménagement et l'attractivité de la ville**, le rempart Favier sera conforté et valorisé, seront lancés les travaux pour la réhabilitation de la place du marché et du palais des congrès et les études pour terminer la 2<sup>e</sup> partie de la place Général de Gaulle en lien avec le parking Gassendi. Mais aussi la finalisation de l'étude de centralité et d'élaboration du Projet Urbain, la mise en révision du Règlement local de publicité, la rédaction de la Charte du domaine public et du mobilier urbain, la restructuration du Parc Louis Juvet et bien-sûr l'ouverture de la maison de la santé.

Toutes ces réalisations et ces nouveaux projets n'aboutiraient certainement pas sans l'implication de chacun. Chacun d'entre vous est la fois acteur et ambassadeur de notre ville que nous aimons tant. Je sais que je peux compter sur chacun d'entre vous et que c'est d'autant plus précieux dans ces périodes

de changement et de contraintes financières. Je sais parfaitement que la tâche est complexe mais sachez que je reste à votre écoute.

**Très chaleureusement, je vous adresse pour vous et vos familles, mes vœux de réussite professionnelle et personnelle. Bonne année 2017 à tous !**

Digne-les-Bains le 18-01-2017

**Jean-Marc GILLET**  
Directeur Général des Services  
Ville de Digne-les-Bains