

## **AVIS D'APPEL A CANDIDATURE**

### **MOBILITÉ INTERNE/EXTERNE**

### **CHARGE D'ETUDES « TRAVAUX NEUFS » SERVICE TECHNIQUE PÔLE BÂTIMENT**

*Direction des ressources humaines  
CR/PA*

Un poste de chargé d'études « travaux neufs » sous l'autorité directe du responsable du pôle bâtiment est à pourvoir aux services techniques

#### **CANDIDATURES**

Date limite de dépôt : **29 avril 2016**

Prise de poste : **01 juin 2016**

Adressées sous couvert de la voie hiérarchique à :

**Madame le maire - Direction des ressources humaines**

#### **DESCRIPTIF DE L'EMPLOI/MISSIONS**

L'agent sera chargé de concevoir, organiser avec les entreprises extérieures la préparation, la réalisation des travaux et le contrôle de constructions, de rénovations et d'aménagements relatifs au patrimoine bâti de la collectivité.

##### **Activités principales**

- Réalisations d'études de faisabilité, conceptions de parties d'ouvrages sur les bâtiments communaux
- Représentation et assistance au maître d'ouvrage.
- Estimations prévisionnelles de chantiers
- Coordination et suivi des chantiers avec les entreprises
- Réceptions des travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution des chantiers
- Rédaction des pièces écrites de marchés publics
- Vérifier la conformité des prestations des entreprises avec les clauses techniques définies dans les marchés

##### **Activités secondaires**

- Plans, conception et réalisation (AUTOCAD)

##### **Activités autres à caractère ponctuel**

- Aide au suivi et bilan énergie des bâtiments communaux
- Astreintes cadre

##### **Autonomie et responsabilité**

- Large autonomie dans l'organisation de son travail et le dans le respect des procédures internes
- Garant de la continuité du service public

- Force de proposition auprès du responsable du pôle bâtiment et de la direction des services techniques municipaux
- Garant de l'application des règles de sécurité et d'accessibilité
- Recherche des économies potentielles dans la réalisation des projets
- Attentif dans le respect des enveloppes financières dédiées.

## **PROFIL PROFESSIONNEL REQUIS**

### **Compétences souhaitées**

- Connaissance des différents corps de métiers ainsi que des techniques du bâtiment, gros œuvre et second œuvre (mise en œuvre des matériels, matériaux et équipements de construction)
- Savoir calculer l'enveloppe budgétaire nécessaire à un projet de construction ou de réhabilitation immobilière.
- Veille à la bonne application des règles techniques et des normes lors de la réalisation des bâtiments dans le cadre d'une démarche de qualité ou d'une certification
- Savoir intégrer et mettre en œuvre des processus ou dispositifs relatifs aux économies d'énergie.
- Maîtrise de l'outil informatique
- Elaboration des pièces techniques relatives aux marchés publics
- Réglementation sur l'accessibilité dans les bâtiments publics
- Connaissance des règles de la maîtrise d'ouvrages publics
- Connaissance de la Réglementation sécurité ERP, hygiène et sécurité, coordination SPS, accessibilité

### **Moyens techniques à disposition**

- Poste informatique
- Logiciels de gestion d'agenda(Outlook) tableur (Excel) de courrier (Word) progiciels spécifiques de CAO/DAO, (AUTOCAD)
- Téléphone portable

### **Formation souhaitée ou exigée**

- Réglementation sur les bâtiments communaux ERP
- Marchés publics
- Econome de flux (énergies) et réglementation thermique
- Titulaire des permis VL

○

### **Conditions d'exercice.**

Travail en bureau

Déplacements fréquents sur les chantiers

Disponibilité

Relations fréquentes avec les différents services municipaux, les entreprises, institutions voire les usagers ou occupants.

### **Cadre statutaire**

Agent de catégorie B : filière technique, technicien territorial

## **RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES**

**Gilles BOYER responsable du pôle bâtiment**

**☎ 04 92 30 81 56**